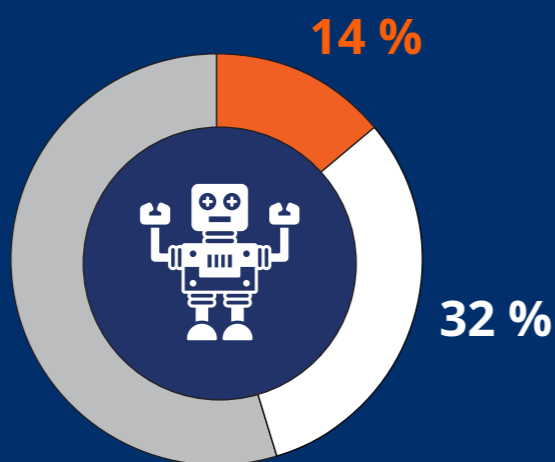
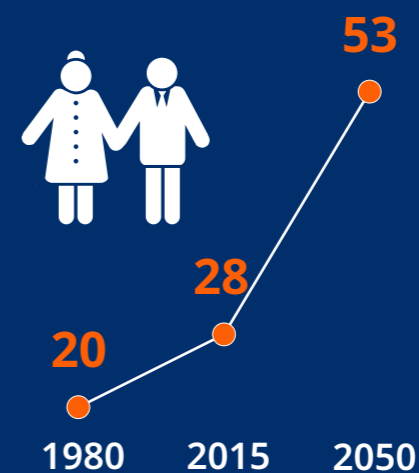


## Das Automatisierungsrisiko ist real, aber nicht überall gleich groß



Für **14 % der Arbeitsplätze** besteht ein **hohes Automatisierungsrisiko**, **32 %** könnten sich **radikal verändern**

## Die Bevölkerung altert rasch in den OECD-Ländern



Zahl der **ab 65-Jährigen je 100 Personen im Erwerbsalter** (1980, 2015 and 2050)

## Viele Erwachsene haben nicht die richtigen Kompetenzen für die neuen Arbeitsplätze



**60 % fehlt es an IKT-Grundkompetenzen** oder sogar **Computererfahrung** (OECD-Erhebung über die Kompetenzen Erwachsener, 29 Länder, 2012/15)

## Weiterbildung sollte besser auf benachteiligte Gruppen ausgerichtet werden



**Weiterbildungsteilnahme** nach Qualifikationsniveau, Beschäftigungsstatus und Automatisierungsrisiko

## Atypische Beschäftigung ist kein Randphänomen



**Jeder Siebte** ist **selbstständig beschäftigt** und **jeder Neunte** ist **befristet beschäftigt**



## Die Zukunft der Arbeit erfordert neue Formen des Sozialschutzes



**Atypisch Beschäftigte** (Selbstständige, befristet Beschäftigte, Teilzeitkräfte & Plattformarbeiter)

sind **50 % seltener gewerkschaftlich organisiert** und erhalten in einigen Ländern **40-50 % seltener Lohnersatzleistungen** bei Arbeitslosigkeit