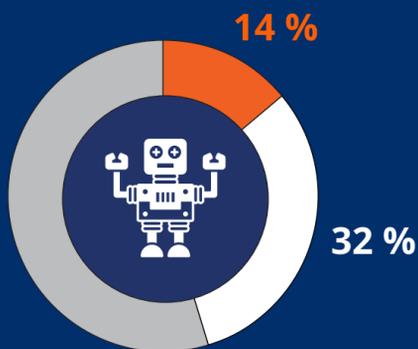


Das Automatisierungsrisiko ist real, aber nicht überall gleich groß



Für **14 % der Arbeitsplätze** besteht ein **hohes Automatisierungsrisiko**, **32 %** könnten sich **radikal verändern**

Die Bevölkerung altert rasch in den OECD-Ländern



Zahl der **ab 65-Jährigen je 100 Personen im Erwerbsalter** (1980, 2015 and 2050)

Viele Erwachsene haben nicht die richtigen Kompetenzen für die neuen Arbeitsplätze



60 % fehlt es an IKT-Grundkompetenzen oder sogar **Computererfahrung** (OECD-Erhebung über die Kompetenzen Erwachsener, 29 Länder, 2012/15)

Weiterbildung sollte besser auf benachteiligte Gruppen ausgerichtet werden



Weiterbildungsteilnahme nach Qualifikationsniveau, Beschäftigungsstatus und Automatisierungsrisiko

Atypische Beschäftigung ist kein Randphänomen



Jeder Siebte ist **selbstständig beschäftigt** und **jeder Neunte** ist **befristet beschäftigt**



Die Zukunft der Arbeit erfordert neue Formen des Sozialschutzes



Atypisch Beschäftigte (Selbstständige, befristet Beschäftigte, Teilzeitkräfte & Plattformarbeiter)

sind **50 % seltener gewerkschaftlich organisiert** und erhalten in einigen Ländern **40-50 % seltener Lohnersatzleistungen** bei Arbeitslosigkeit