

OECD FORUM 2010

Reunión del Consejo a Nivel Ministerial, 27-28 de mayo de 2010

ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS POR EL SECRETARIO GENERAL

I. Prefacio

1. La celebración de nuestro 50 aniversario, que empezará este año y continuará sobre todo en 2011, es una gran oportunidad para reflexionar sobre los avances que hemos logrado y sobre lo que queda por hacer. Como observamos signos de recuperación de la peor crisis económica en nuestra vida, este también es un buen momento para ayudar a establecer los cimientos de una economía mundial más fuerte, más limpia y más justa.

2. Es en este contexto que quiero compartir con ustedes mi visión de nuestros principales logros desde la última MCM (Meeting Council Ministers – Reunión del Consejo de Ministros), los principales desafíos emergentes y nuestra estrategia para avanzar.

3. Mi meta fundamental en los últimos cuatro años ha sido la "búsqueda de relevancia" para la organización. Más allá de reforzar nuestra amplia reputación para asesoramiento de política creíbles y viables, esto significa un enfoque coherente en nuestro impacto en una arquitectura global de evolución.

II. Principales logros desde la última MCM

4. En el último año, hemos respondido a la evolución de la situación planteada por la crisis mediante: (i) la reorientación de nuestra labor sustantiva para abordar desafíos emergentes; (ii) la mejora de nuestro alcance mundial y; (iii) el fortalecimiento de nuestro funcionamiento interno y la gestión.

(i) Reorientación de nuestro trabajo sustantivo para afrontar los desafíos emergentes:

5. La organización ha reforzado su labor para enfrentar los desafíos globales más importantes y mejor vinculados a las agendas de política de nuestros países miembros. Los países han contado con nuestro asesoramiento y hemos demostrado que somos una institución flexible que responde a las demandas imprevistas de una manera oportuna y competente.

6. Los aspectos destacados de nuestro trabajo después de la última Reunión Ministerial incluyen nuestros análisis y contribuciones de cara a la crisis. La *Respuesta Estratégica de la OCDE a la Crisis Financiera y Económica* es un esfuerzo comprensivo y horizontal y ha sido, desde 2008, la columna vertebral de nuestro trabajo para ayudar a los países miembros a enfrentar el impacto de la recesión económica. Sus recomendaciones

sustantivas cubren una amplia gama de instrumentos de política, de las políticas monetarias, financieras y fiscales, para la regulación bancaria, el comercio y la financiación de las PYME. Nuestra respuesta también incluye asesoramiento sobre el impacto humano y social de la crisis - incluida la organización de un oportuno trabajo ministerial - que aborda el impacto de la crisis sobre los más vulnerables.

7. Hemos realizado contribuciones relevantes a la arquitectura de la gobernanza global y particularmente a los procesos del G8 y el G20. Así, nuestros países miembros pueden participar y pueden influir en las decisiones tomadas a nivel mundial para abordar la crisis. A pesar de que aún queda mucho por hacer para consolidar nuestra presencia como socio pleno, la OCDE se ha convertido en un actor destacado en estos foros de política relevantes. Después de nuestra participación activa en las cumbres del G8 de Heiligendamm, Toyako y L'Aquila, nuestra organización jugó un papel fundamental en el desarrollo del "Instrumento de Gobierno Integral", el ejercicio de la "Supervisión" y la "Norma Global de Ética, Integridad y Transparencia". La OCDE también fue requerida para trabajar y está ofreciendo servicios en varias otras áreas, incluyendo la inversión, la seguridad alimentaria y los impuestos. En el período previo a la Cumbre de Muskoka en Canadá este año, la organización está contribuyendo a desarrollar la metodología y los medios estadísticos para supervisar los compromisos del G8 sobre el desarrollo y está participando activamente en la "Iniciativa de Salud Madre y Niño" y otros proyectos de desarrollo relacionados.

8. El año pasado, la OCDE fue invitada por primera vez a participar en la Cumbre del G20 por el presidente de los Estados Unidos Barack Obama y a nombrar un Sherpa de la OCDE para participar en los preparativos. En Pittsburgh, la OCDE fue requerida para trabajar en una amplia gama de cuestiones, entre ellas los combustibles fósiles, el empleo y las políticas sociales, lucha contra la corrupción y desarrollo. Se nos solicitó continuar supervisando la evolución de la inversión y para proporcionar análisis sobre cuestiones de empleo. Las conclusiones de nuestro grupo ministerial de trabajo de la OCDE se convirtió en un valioso aporte para la primera G20 Ministerial sobre trabajo, que tuvo lugar en Washington, D.C., en abril de este año, donde la OCDE fue un participante útil y activo.

9. Como el enfoque de los responsables políticos cambia de la gestión de la crisis a cuestiones más estructurales con el fin de mantener la recuperación, creemos que la OCDE tendrá que desempeñar un papel mayor. Estamos invitados a participar en las reuniones de Ministros de Finanzas del G20 y estamos trabajando estrechamente con los representantes de Canadá y Corea en el G20. Estamos también trabajando con la Junta de Estabilidad Financiera en la regulación financiera y en intercambios de información y estamos apoyando el Marco para el Crecimiento Seguro, Sostenible y Equilibrado.

10. Otro hito de este año pasado incluye nuestro trabajo más amplio sobre el cambio climático. Gracias a su mandato en 2007, fuimos capaces de apoyar los esfuerzos en todo el mundo para eliminar gradualmente las subvenciones a los combustibles fósiles. Esto también permitió que la OCDE trabajara estrechamente con el Presidente danés y ofrecer apoyo analítico en la ejecución de COP15. Seguiremos haciéndolo en el período previo a la COP16 en México, gracias a nuestra experiencia en áreas tales como modelización económica, financiación de la acción de cambio climático, definición y medición de las subvenciones a los combustibles fósiles y promoción de puestos de trabajo más ecológicos. Hemos proporcionado y seguiremos proporcionando opciones de política de costo mínimo a nuestros países miembros para enfrentar el desafío del cambio climático.

11. Como parte de los esfuerzos para identificar nuevos motores de crecimiento después de la crisis y en el contexto del desafío del cambio climático, un hecho importante en 2009 fue el mandato de desarrollar la *Estrategia de la OCDE sobre Crecimiento Verde*, promovido por el Presidente coreano de la MCM de 2009. Esto ayudará a avanzar una agenda para un fuerte crecimiento con el debido cuidado para el medio ambiente. Además de contribuir a nuestra agenda global, la estrategia de la OCDE sobre crecimiento verde ofrece la ventaja adicional de fortalecer nuestra capacidad para ofrecer proyectos horizontales, ya que involucra a expertos de diferentes áreas de la organización.

12. También estamos cumpliendo su mandato para desarrollar una Estrategia de Innovación. Aunque se inició antes a la crisis, la *Estrategia de Innovación de la OCDE* se ha convertido en un componente crucial de nuestra *Respuesta Estratégica* y es una contribución importante para volver a situar a la economía mundial en un camino de crecimiento sostenible.

13. La crisis ha puesto de relieve la necesidad de una visión integral de los desafíos de la política. Además de la Respuesta Estratégica, las Estrategias de Innovación y Crecimiento Verde han exigido un mayor fortalecimiento de nuestro trabajo horizontal dentro de la OCDE. Los enfoques horizontales mejoran considerablemente la productividad del trabajo de la OECD, en tanto se benefician de la amplia gama de conocimientos a través de las direcciones y los comités. Tales enfoques multidisciplinarios serán extremadamente valiosos en la formulación de futuros trabajos.

14. Hemos contribuido a la Comisión de Medición de Desempeño Económico y Progreso Social, convocada por el Presidente francés Nicolas Sarkozy, dado nuestro trabajo desde hace mucho tiempo y pionero sobre esta cuestión.

15. En paralelo a nuestro trabajo en estos desafíos globales, también hemos proporcionado apoyo puntual a nuestros países miembros en sus agendas de política

interna. La prueba de nuestro interés es el impacto y la influencia que podemos tener en la formulación de políticas. Desde la última Reunión Ministerial, hemos recibido la visita de muchos de los dirigentes que llegaron a la OCDE para discutir las opciones de política en sus países. En 2009, nos visitaron un total de 46 ministros (excluyendo reuniones ministeriales) y cientos de funcionarios de alto nivel. Tuvimos el honor de haber recibido al Primer Ministro de Hungría György Gordon Bajnai, al Presidente francés Nicolas Sarkozy y al Primer Ministro francés, François Fillon. El Sr. Sarkozy y el Sr. Fillon visitaron la OCDE en el contexto de la Conferencia Internacional sobre el Acceso a la Energía Nuclear Civil el 8-9 marzo, siguiendo una iniciativa muy bien recibida por la AEN. En esa ocasión, el Sr. Sarkozy dedicó el nuevo Centro de Conferencia de la OCDE a "la cooperación y la solidaridad entre las Naciones para una economía mundial más fuerte, más limpia y más justa".

16. A fin de estar mejor vinculado a las necesidades y demandas de nuestros miembros y países asociados, realicé 43 visitas en el extranjero desde la última MCM, me reuní con 42 jefes de Estado y de Gobierno y 118 Ministros. Estos viajes han permitido desarrollar nuestra función consultiva, y formular recomendaciones de política dirigidas a nuestros países miembros. Particularmente relevante fue nuestra revisión de la nueva estrategia de crecimiento de Japón. También actualmente renovamos nuestras recomendaciones a la Comisión Attali en Francia y llevamos a cabo con España un análisis exhaustivo de su elevada tasa de desempleo y los principales retos para promover su reducción. También hemos proporcionado extensos comentarios sobre el Programa 2020 de la Comisión Europea a petición del Presidente José Manuel Barroso y hemos entregado este trabajo directamente a él durante una visita a Bruselas.

17. Toda esta actividad fue parte de un esfuerzo más amplio para actualizar nuestro impacto y mejorar nuestra política de divulgación. Esto ha seguido siendo una piedra angular de mis preocupaciones. Durante 2009, pronuncié 161 discursos públicos y nuestra presencia de medios de comunicación aumentó en 64%, con más de 1,000 menciones original en los medios. Hemos logrado elevar el perfil público y la visibilidad sustantiva de la OCDE a través de un enfoque más profesional en las comunicaciones y los asuntos públicos. Probamos nuevas herramientas de comunicación como nuestros folletos de país "Un Vistazo" (incluyendo Japón, España, Francia, Grecia y México). Demostraron ser vehículos eficaces para presentar el trabajo de la OCDE en foros globales de alta visibilidad, participar en debates pertinentes y debates de política, donde nuestra experiencia podría proporcionar valor agregado. Esto también se refleja en el aumento constante en el número y la calidad de los eventos que celebramos en el último año, incluidas las reuniones ministeriales sobre agricultura y trabajo. Al mismo tiempo, hemos seguido la promoción y difusión de la labor ordinaria sobre cuestiones donde nuestras

recomendaciones de política son particularmente buscadas, dada nuestra experiencia y credibilidad. La publicación oportuna y bien publicitada de nuestras publicaciones insignia, perspectivas y revistas siguen siendo una receta eficaz para la relevancia.

(ii) Aumentando nuestra relevancia global

18. La OCDE se ha esforzado por aumentar la calidad y el impacto de su alcance mundial, aunque todavía queda mucho por hacer.

19. El proceso de ampliación lanzado en 2007 está abriendo la OCDE a nuevos Estados miembros. Estonia, Israel y Eslovenia pronto se unirán a Chile para ampliar nuestra pertenencia a 34 países. Es de esperar que Rusia no estará muy a la zaga. Estos nuevos miembros nos traen nuevas perspectivas y contribuyen a enriquecer el debate de políticas.

20. En 2007, nuestra Reunión del Consejo Ministerial también estuvo dirigida a fortalecer la cooperación de OECD con Brasil, China, India, Indonesia, Sudáfrica y la región del sudeste asiático, "a través de programas de contratación mejorada con miras a la posible adhesión". Nuestro trabajo con estos países se ha convertido desde entonces en una relación más recurrente, organizada, predecible, estructurada, que ha sido definida por nuestros miembros como el reto más importante para nuestra futura relevancia.

21. Aspectos destacados del año pasado incluyen los Estudios Económicos de la OCDE sobre Brasil, China y Sudáfrica (el segundo para ser lanzado en julio), la Revista de Inversiones de la India, el informe sobre "Tendencias en Sudáfrica de la Distribución del Ingreso y la Pobreza" y el trabajo en curso sobre las políticas de inversión en Indonesia.

Diversos seminarios y mesas redondas han permitido un creciente intercambio de mejores prácticas entre la OCDE y los países de contratación mejorada. Esto incluye mi participación en el Foro de Desarrollo de China el pasado mes de marzo, donde la OCDE tuvo un papel prominente. Además de nuestros contactos con los dirigentes de la contratación mejorada en las reuniones del G8 y el G20, también tuve la oportunidad de visitar Brasil, China y la India durante los últimos 12 meses, reuniéndome con sus ministros y participando en eventos para presentar nuestras revisiones en áreas de políticas pertinentes en el contexto nacional, así como enfocando cómo la más profunda cooperación pueden ayudarnos a conseguir una recuperación sostenida de la crisis.

22. Sin embargo, el alcance global va más allá de la contratación mejorada y la participación en los grupos "G". Conforme a lo solicitado por nuestros países miembros, también hemos aumentado nuestra cooperación con agrupaciones regionales, tales como la APEC, la ASEAN, la NEPAD o la Cumbre Iberoamericana. Por primera vez este año, la

OCDE fue invitada como observador en esta última. Gracias al liderazgo de Chile, México y España, también se lanzó una iniciativa de América Latina, destinadas a fortalecer nuestra colaboración con los países de la región en la inversión, el acceso a los servicios públicos, la innovación y la política fiscal. También se ha intensificado nuestra cooperación con Medio Oriente y África del Norte (MENA) y con el sudeste asiático, con el aumento de la adhesión a los instrumentos de la OCDE, la plena participación en los órganos de la OECD y una serie de reuniones de la OECD organizadas por países de esas regiones.

23. El Centro de Desarrollo de la OCDE está desempeñando un papel cada vez más importante en ayudar a la organización a reforzar su alcance global, a través de publicaciones tales como el Panorama Económico de América Latina, el Panorama Económico Africano y el próximo Panorama Económico del Sudeste Asiático, así como a través de la expansión de su membresía. Los miembros actuales del Centro incluyen a 24 países de la OCDE además de Brasil, Colombia, Costa Rica, República Dominicana, Egipto, India, Indonesia, Israel, Mauricio, Marruecos, Perú, Rumania, Sudáfrica, Tailandia y Vietnam. Es de esperar que se ampliará aún más con otros grandes protagonistas emergentes como China, así como de los países de la OCDE que aún no participan plenamente en las actividades del Centro.

(iii) Fortalecimiento de nuestro funcionamiento interno y la gestión

24. Hemos seguido implementando nuestro programa de gestión y de reformas administrativas, para consolidar los importantes progresos realizados desde 2006. Esto es esencial para aumentar nuestra eficacia operacional y nuestra capacidad de oferta, haciendo a la Organización más responsable y relevante a los países miembros.

25. El progreso ha incluido la creación del grupo de trabajo sobre prioridades que conducirá a un mejor marco estructurado para discutir y definir las prioridades en el contexto del programa de trabajo y presupuesto. De particular relevancia fue el fortalecimiento de un sistema integrado de finanzas y presupuesto (BFMP) que permitirá una mayor rendición de cuentas y una gestión más eficiente de nuestros recursos y nuestros resultados en tiempo real.

26. Además, hemos continuado con la reforma de los recursos humanos, incluyendo mejoras en la contratación basada en el mérito y políticas de promoción, la actualización del sistema de evaluación de rendimiento individual, la simplificación y aclaración de las categorías de personal y la introducción de un código de conducta actualizado. Todavía tenemos que avanzar sobre la cuestión de género y diversidad. En su conjunto, estas reformas proporcionan un marco más completo, moderno y con capacidad de respuesta para nuestro principal activo, nuestro personal.

27. Hemos implementado una nueva estrategia de tecnología de la información y la comunicación, incluido el despliegue de nuevos servicios en línea que han facilitado enormemente las interacciones con y entre los delegados de la Comisión y han mejorado la oportunidad de producción estadística de la OECD.

28. Nuevamente hemos comenzado a buscar soluciones al creciente pasivo sin financiar relacionado con la cobertura de cuidados de la salud post-empleo. Conforme pasa el tiempo, crecen los pasivos y la solución se vuelve más difícil, especialmente en el actual contexto de restricciones presupuestales. Habiendo tratado la cuestión más amplia de las pensiones, el proyecto de sitio y la Parte I de la reforma financiera, es ahora más urgente hacer frente a la cobertura de atención médica post-empleo. Como un principio, deberíamos actuar rápidamente para cerrar estas obligaciones no financiadas, que ahora están en un estimado de 250 millones de euros y, si no se aborda, se acumulan a una velocidad de 14-15 millones de euros por año.

29. También debemos abordar la cuestión de la financiación de programas de la Parte II, que hasta ahora ha resultado elusivo y divisionista. La falta de progreso en este sentido amenaza con infligir graves daños a un número de programas sustantivos.

III. Principales desafíos por delante

30. Tenemos muchos desafíos por delante. Tenemos que seguir fortaleciendo nuestra labor sustantiva, actualizar nuestra presencia mundial y aumentar el impacto de nuestros análisis y recomendaciones de política. Estas son las condiciones para mejorar nuestra relevancia en la gobernanza mundial, manteniendo nuestros altos estándares.

31. Tendremos que hacerlo en un contexto extremadamente difícil. Nuestros países miembros en los años venideros enfrentarán problemas de lento crecimiento, altos niveles de desempleo, un déficit presupuestario enorme y el aumento récord de la deuda pública.

Esto tendrá un impacto no sólo en las áreas prioritarias que tenemos que abordar, sino también acentuará la restricción de nuestro presupuesto. De hecho, mientras que la reforma de financiación de 2008 había restringido la parte I del presupuesto para un crecimiento real cero, allí puede ahora presentarse el riesgo adicional de la disminución de las contribuciones voluntarias. Por lo tanto, medidas de reasignaciones y flexibilidad presupuestaria, tendrán que ser incorporadas en el programa de trabajo y en el presupuesto para responder a las demandas inesperadas o adicionales.

(i) Fortalecimiento de nuestra labor sustantiva

32. Necesitamos mantener, consolidar y profundizar el trabajo del núcleo de la organización para proporcionar a nuestros países miembros asesoramiento de alta calidad y recomendaciones de políticas basadas en evidencias que les ayuden a enfrentar los desafíos comunes. Por lo tanto seguiremos elaborando nuestras encuestas, perspectivas, exámenes de evaluación comparativa en los ámbitos cruciales, incluyendo las políticas sociales, medio ambiente, inversión, gobernanza, agricultura, innovación, crecimiento verde, educación, impuestos, etc. Nuestro trabajo para asegurar un clima abierto del comercio y la inversión, así como la competencia es especialmente relevante para contrarrestar las crecientes convocatorias al proteccionismo. Estas son las áreas tradicionales del trabajo de la OECD y donde se aportan elementos de valor agregados únicos.

33. Pero también hay áreas clave donde será necesario fortalecer y seguir desarrollando nuestro trabajo.

La OCDE necesita ayudar a nuestros países a enfrentar la crisis financiera, económica y social con su trabajo en las dimensiones humana y de la migración, así como para recuperar la sostenibilidad fiscal en la transición de una política impulsada para la recuperación al crecimiento autosostenido. Los países tienen que adoptar y comunicar estrategias de mediano plazo creíbles, combinando las medidas de consolidación fiscal con las reformas estructurales que impulsarán el crecimiento. Las restricciones y ajustes del presupuesto aumentarán la necesidad de una cuidadosa selección de recortes de gastos y aumentos de impuestos para proteger el crecimiento mejorando los gastos, adoptando medidas fiscales amistosas. Como ha demostrado el trabajo de la OECD, las reformas estructurales apoyan el crecimiento a través de varios canales. Su impacto, sin embargo, puede llevar tiempo para materializarse. Esto refuerza la necesidad de una perspectiva de mediano plazo en el diseño y la implementación de los programas de política. Esto también requiere poder de permanencia, liderazgo y valor político. La OCDE debe estar dispuesta a apoyar a los países reformistas en este momento crucial.

34. Los gobiernos deben ser más eficaces en la prestación de servicios públicos. Es un área donde la OCDE tenderá a centrar sus esfuerzos en los próximos años. Al hacerlo, ayudará a nuestro conjunto de países miembros a enfrentar las desigualdades resultantes de la crisis y proteger a los más vulnerables. El apoyo a las reformas de las administraciones públicas, mejorar las formas de desempleo de la dirección, adaptar los sistemas de salud y de pensiones para abordar el impacto del envejecimiento y la mejora de la eficiencia del gasto, será parte de las prioridades de los responsables de la elaboración de políticas. Nuestro trabajo debe reflejar y dar cabida a estas necesidades. Por lo tanto debe incluir trabajo sobre la mejora de la reglamentación, la transparencia, la gobernanza, la

competencia; capital humano (educación, salud, servicios sociales, laborales, género) así como demografía (migración, pensiones, envejecimiento).

35. Las empresas también necesitan mejorar su conducta de negocios para restaurar la confianza en los mercados. Nuestro trabajo para la actualización de las Directrices para Empresas Multinacionales, por tanto, es muy importante, así como nuestras nuevas revisiones en el control corporativo. Los países de contratación mejorada podrían participar activamente en ambos.

36. Sigue siendo esencial profundizar nuestro trabajo en nuevas fuentes de crecimiento, principalmente en la innovación y el crecimiento verde. Nuestra capacidad para innovar mejorará nuestras perspectivas de mayor crecimiento y productividad, siendo un importante instrumento para hacer frente a las crecientes inquietudes alrededor de la "escasez", incluyendo alimentos, energía, agua, tierra y medio ambiente. La aplicación de la estrategia de innovación de la OCDE será de suma importancia en este contexto.

37. Con toda probabilidad, la OCDE continuará siendo llamada para ayudar a enfrentar los retos globales, incluso en relación con la agenda del G-20. Esto puede implicar objetivos comunes para la política de desarrollo, la cuestión de la capacidad y la gobernanza, la importancia de los regímenes de inversión abiertos y transparentes, así como opciones para afrontar el cambio climático y otras cuestiones ambientales en los países emergentes y en desarrollo.

38. La crisis también ha acelerado la velocidad a la que la arquitectura de la gobernanza global debe ser actualizada y renovada. Convertirnos en un participante "natural" en el contexto de esta nueva arquitectura global es esencial para nuestro éxito. Esto es una manera para todos nuestros países miembros de influir en las decisiones que se tomarán en temas globales y que influyen en todo el contexto de la resolución de la crisis. Pero para ello, necesitamos un mayor apoyo de los miembros de la OECD, para asegurarse de que nuestras recomendaciones sean solicitadas, reconocidas y aprobadas. La búsqueda de relevancia en cuestiones nacionales y mundiales no puede ser una cuestión de la Secretaría, por sí sola. Para ser exitoso y significativo, tiene que ser compartida por nuestros miembros a nivel político. A partir de ello, el trabajo técnico por comités y direcciones puede producir los resultados deseados.

39. También sabemos que los gobiernos quieren aprovechar las ventajas comparativas de cada organización internacional. Para promover este objetivo, he propuesto la creación de un Observatorio [o red] respecto a la Coherencia de las Políticas, que reúna a las organizaciones internacionales para mejorar la consulta e intercambio de información entre nosotros. Al aumentar la coordinación, la cooperación y la coherencia, el

Observatorio garantizará que los líderes obtengan el mejor asesoramiento posible. Lo que tengo en mente no es una nueva institución, ni más burocracia, sino más bien una forma más fuerte y más coordinada para explorar las sinergias y cooperar mejor entre organizaciones gubernamentales a fin de dar mensajes más claros y más fuertes sobre determinadas cuestiones de especial relevancia. Una especie de polinización cruzada de ideas en beneficio de nuestros países miembros.

40. Nuestra membresía no es universal. Por lo tanto, para seguir siendo relevantes, tenemos que ser globales e incluyentes para el análisis de los problemas y las propuestas de soluciones.

(ii) Mejorar nuestra presencia global

41. Debemos seguir mejorar nuestra presencia global, tanto a través de nuestras iniciativas de adhesión y contratación mejorada, como mediante el fortalecimiento de las relaciones con otros países en el sudeste de Asia, África, América Latina, MENA y Europa. Esto nos permitirá participar en la búsqueda de soluciones para los desafíos económicos, sociales y ambientales del mundo, al mismo tiempo que nos convertimos en un socio confiable, natural en la arquitectura de la gobernanza global.

42. La crisis económica y financiera ha reforzado la tendencia secular hacia un rebalanceo importante en favor de las grandes economías emergentes. Esto significa desafíos de ajuste en los países de la OCDE. Si bien existen convocatorias crecientes de proteccionismo, la OCDE debería seguir haciendo hincapié en la necesidad de apertura de los mercados, la profundización del proceso de reforma y la necesidad de aprovechar las oportunidades que se ofrecen por la innovación y una economía verde para mover hacia arriba la cadena de valor global.

43. Este cambio también trae un sinnúmero de oportunidades. Aumentar los flujos de comercio, inversión, tecnología, ideas, personas, con la creación y difusión de la riqueza a un ritmo muy rápido. Esto, a su vez, está creando una convergencia histórica de intereses entre todos los países desarrollados y emergentes, alrededor de reglas predecibles y estables y normas para facilitar, consolidar y regir la economía mundial. La OCDE puede desempeñar un papel importante para informar en los debates y facilitar el acuerdo sobre estas reglas y normas.

44. De hecho, si la OCDE permanecerá en la casa de las buenas prácticas, tenemos que reforzar nuestros vínculos con las economías emergentes claves que pueden traer a la mesa lecciones muy valiosas, sin comprometer nuestros valores o diluir nuestras normas. Trabajar con estos países es esencial para encontrar respuestas comunes a retos globales. Esto es lo más importante cuando nos enfrentamos a la consolidación de una nueva

arquitectura de la gobernanza mundial, en la que los países desarrollados y de economías emergentes tienen un papel importante que desempeñar. Pero, evidentemente, nuestro éxito en este esfuerzo depende fundamentalmente del compromiso y el apoyo de nuestros propios países miembros a este respecto. También depende del interés de y la respuesta de los interlocutores de contratación mejorada a nuestras ofertas para aumentar la cooperación.

45. Se ha logrado mucho desde el lanzamiento de la iniciativa de contratación mejorada en 2007. Ahora, después de tres años, necesitamos un "Quantum Leap" para mejorar la calidad, la profundidad, la amplitud y el nivel de confianza con nuestros socios de contratación mejorada. Tenemos que crear lo que P.M. Gordon Brown describió como una "zona de comodidad" con países de contratación mejorada, tanto bilateralmente (MCM, ECSS, Comités) y en los foros multilaterales, como el G8, el G20 y las muchas reuniones especializadas de alto nivel y reuniones ministeriales donde participamos.

46. Este "Quantum Leap" no significa necesariamente una vía rápida para la afiliación, pero sugiere que necesitamos actualizar de forma significativa nuestro trabajo con esos países, así como su integración en nuestro análisis. También se pide un papel mucho más activo de la OCDE para apoyar los esfuerzos de estos países para consolidar sus propias vías de desarrollo. Por lo tanto, debemos buscar desarrollar programas que son de interés común y actualizar nuestros esfuerzos de difusión, contactos y presencia en países de contratación mejorada, incluyendo tener funcionarios de la OECD ubicados en algunas capitales.

(iii) Aumentar la pertinencia y el impacto

47. Por último, en la consecución de todo lo anterior, voy a redoblar esfuerzos para aumentar nuestro impacto. "La raison d ' être" o, en otras palabras, la pertinencia de la OCDE es en gran medida determinada por cuánto sus análisis, sus recomendaciones y sus normas pueden influir sobre formulación de políticas, la aplicación de las políticas y los resultados de la política en los países miembros y asociados de negocios. Por lo tanto, el objetivo último de la OCDE es no sólo identificar problemas, medirlos, compararlos y proponer soluciones de política, sino hacer que las reformas se realicen y evaluar los resultados. Esto mejorará la pertinencia y la credibilidad de la OCDE. Los criterios finales de la OCDE para reclamar el éxito deben ser si su participación hace una diferencia.

48. La cuestión de la comunicación y difusión de nuestro trabajo y su impacto sobre el debate de políticas debe abordarse estratégicamente para aprovechar al máximo de ella, incluso mediante el diseño y la entrega de nuevos productos. Con este fin, queremos desarrollar un " plan de visibilidad externa y comunicaciones " basado en las reflexiones

en curso sobre este tema dentro de la Organización y el Consejo. También tenemos que ser más sistemática en la distribución y traducción de nuestros informes en otros idiomas. Si nuestro objetivo es propiciar una mayor toma de conciencia y tener más influencia, los trabajos específicos de un país deberían traducirse al idioma local, con la debida atención para compartir los costos relacionados.

IV. Otras prioridades sustantivas para mejorarse en adelante

49. Respecto a cómo podemos consolidar nuestros logros de los últimos años y hacer frente a los desafíos de la política actual y futura, me gustaría destacar seis áreas específicas de la mayor prioridad, donde tenemos una ventaja comparativa y nuestra experiencia puede proveer de instrumental a los esfuerzos mundiales:

- a) desarrollo;
- b) crecimiento verde;
- c) habilidades;
- d) sexo;
- e) medición del progreso;
- f) lucha contra la corrupción.

Desarrollo: cambiar nuestra perspectiva, nuestro paradigma y nuestra estrategia

50. Muchos de los Gleneagles y los Objetivos de Desarrollo del Milenio parecen fuera de alcance. La crisis financiera y económica mundial ha significado un estancamiento y muy probablemente nos ha hecho retroceder en el progreso previamente alcanzado. Por lo tanto, nuestro trabajo de desarrollo merece un nuevo impulso y un enfoque renovado.

51. El desarrollo es parte integrante de la misión general de la OCDE para construir una economía mundial más fuerte, más limpia y más justa. La OCDE tiene una rica experiencia política para compartir y ha establecido mecanismos para ayudar a que los países aprendan unos de otros, por un lado, y mejorar la cooperación para el desarrollo, por el otro.

52. Nuestra cultura de "políticas compartidas" podría combinarse para apoyar una agenda más amplia para el desarrollo, que integraría a los principales ámbitos de la política de la OECD tales como comercio, inversión, sostenibilidad del medio ambiente, buen gobierno, progreso social, fiscalidad, la desigualdad de género y educación. Este programa también

podría incluir herramientas que nos permitan interactuar con los países emergentes y en desarrollo e incorporar sus perspectivas en nuestro trabajo.

53. Trabajaremos en esta nueva estrategia sin dejar de ser la institución de referencia para la asistencia para el desarrollo, seguimiento de los compromisos y eficacia de la ayuda. También necesitamos ir más allá de la medición de insumos y debemos centrarnos más en la medición de impacto, salidas y resultados de los esfuerzos de cooperación para el desarrollo. También seguiremos concentrándonos en los desafíos de los países de ingresos más bajos y los de frágil gobernanza.

Crecimiento verde, trabajos verdes y nuestra contribución al cambio climático

54. La *Estrategia de la OCDE sobre Crecimiento Verde* seguirá siendo una prioridad hasta su entrega programada en el MCM 2011 y, probablemente, más allá, dependiendo de los diseños de flujos de trabajo futuro. Queremos enfocar la superación de obstáculos para el crecimiento verde (incluyendo la eliminación de las subvenciones perjudiciales para el medio ambiente y revisar los regímenes de impuestos, ineficientes intervenciones reglamentarias y las barreras comerciales), así como la aplicación de nuevas políticas y marcos regulatorios para fomentar un cambio de patrones de consumo y producción ineficientes y contaminantes.

55. Tenemos que desarrollar opciones de política que combinen apoyo financiero y formación específica para los desempleados para ayudar a su transición hacia empleos verdes. Debemos también proponer formas de utilizar los ingresos generados por los impuestos sobre el carbono y esquemas de tratamiento de las emisiones, para maximizar su efecto de empleo agregado.

56. La OCDE está bien posicionada para desarrollar recomendaciones de política para facilitar las inversiones internacionales en bienes y servicios con bajas emisiones de carbono, tecnologías limpias e infraestructura, al tiempo que impide que se utilicen con fines proteccionistas las políticas "verdes". Seguiremos trabajar en las negociaciones de cambio climático, las cuestiones cruciales de financiación y sobre la adaptación, reforzando nuestro trabajo con el G20 sobre las subvenciones a los combustibles fósiles.

Habilidades y conocimientos como catalizadores para una nueva economía

57. Las cadenas de valor se están globalizando y cambiando a un ritmo rápido, con énfasis creciente en el conocimiento como un controlador de valor y competitividad. Serán necesarias nuevas habilidades, competencias y cualificaciones, que generar enormes presiones de ajuste en cuanto a los mercados de trabajo. Ya observamos un importante cambio en el enfoque de la política de "empleo permanente" a "empleabilidad

permanente". Para hacer que esto ocurra, el "aprendizaje permanente" será una de las características más importantes en las economías de éxito del futuro. Esto tiene grandes consecuencias, no sólo para nuestros sistemas de educación y formación profesional, sino también para otros dominios de la política.

58. Es importante dotarnos mejor en la OCDE para asesorar a los países sobre el papel de los conocimientos y habilidades en el proceso de ajuste estructural tras la crisis, la adaptabilidad de los mercados de trabajo, competitividad global, las políticas de la iniciativa empresarial y la innovación y la generación de empleos verdes. Este esfuerzo horizontal crucial podría ser construido naturalmente en nuestras Estrategias de Innovación, Empleo y Crecimiento Verde.

59. Con base en el mandato de nuestro trabajo ministerial, la Estrategia de Habilidades de la OCDE es movilizar y desarrollar la inteligencia acerca de cadenas de suministro nacional a partir de la adquisición y desarrollo de habilidades y competencias, a través de su utilización en los mercados de trabajo y de las sociedades más ampliamente. Esto será crucial para todos los actores interesados, incluyendo individuos (trabajadores, estudiantes y padres), los empleadores, los proveedores de educación y organismos gubernamentales.

60. Una Estrategia de Habilidades de la OCDE se centrará en los siguientes cuatro pilares:

- ayudar a los gobiernos para identificar y evaluar las habilidades esenciales y los factores que determinan la evolución de la demanda de calificaciones;
- mejorar la congruencia de la demanda y la oferta de capacitación;
- asegurar que las habilidades se desarrollan en forma eficaz, equitativa, eficientes y sostenibles;
- formación de coaliciones de los gobiernos, el sector empresarial y los inversionistas sociales y enfoques sostenibles para determinar quién debe pagar, por qué, cuándo, dónde y cuánto.

Desigualdades de género: la potenciación económica de la mujer en la economía mundial futuro

61. La crisis ha hecho aún más evidente el error de no aprovechar todo el potencial de la mujer, lo cual lleva a cabo un enorme costo económico y social. En adelante, ya no será una opción desperdiciar el potencial de las mujeres para contribuir al crecimiento económico y el progreso.

62. La habilitación de las mujeres para participar más plenamente en los mercados de trabajo y contribuir al desarrollo económico promoverá la prosperidad y la estabilidad, reducirá la pobreza infantil, ayudará a resolver las presiones de envejecimiento de la población y aumentará la productividad.

63. En la mayor parte del mundo de hoy, las mujeres no alcanzan su pleno potencial económico. El establecimiento de políticas para corregir este problema impulsaría la eficiencia económica y la equidad. La consecución de la oportunidad de igualdad de género, sin embargo, sigue siendo un reto enorme. La desigualdad de género tiene muchas raíces, incluidos factores culturales, jurídicos y económicos.

64. Por lo tanto, voy a proponer una iniciativa horizontal sobre el papel de la mujer en la economía. Este proyecto podrá identificar las principales barreras para la igualdad de género en la mayoría de los países de la OCDE y otras regiones del mundo. Valorará la experiencia de las políticas para abordar estas barreras. Identificará las buenas prácticas para proponer un kit de herramientas de medidas de política que los países podrían adoptar para reducir la brecha de género, en particular en las áreas de educación, el empleo y el emprendimiento. Se beneficiará de la multidisciplinariedad de nuestra organización y su capacidad para hacer comparaciones entre países para desarrollar asesoramiento normativo basado en el aprendizaje entre iguales con igualdad de oportunidades. Esto podría convertirse en una enorme contribución al mundo del futuro, más allá de nuestras preocupaciones relacionadas con la crisis de hoy.

Medir el bienestar y el progreso de las sociedades

65. Desde hace algunos años, ha sido evidente la existencia de una brecha creciente entre los mensajes que se transmiten por las estadísticas macroeconómicas, como el PIB y las percepciones de las personas acerca de sus propias condiciones económicas. Aunque esta laguna ya ha sido evidente durante algún tiempo, las crisis financieras y económicas la han amplificado. Este sentimiento es perjudicial no sólo para la credibilidad de las estadísticas oficiales y las políticas públicas, sino también para el buen funcionamiento de la democracia.

66. Los trabajos realizados por la OCDE durante más de seis años en el contexto del Proyecto Global sobre la Medición del Progreso de las Sociedades, el Informe de la Comisión sobre la Medición del Desempeño Económico y el Progreso Social, convocado por el Presidente Sarkozy, la recomendación de la UE sobre "El PIB y el futuro: medición del progreso en un mundo cambiante", entre otros trabajos analíticos, sugieren que es necesario utilizar una amplia gama de medidas, junto con las medidas económicas estándar, para evaluar mejor el bienestar de la población. La perspectiva de las personas y

los hogares tiene que reflejarse en una mejor captura de la calidad de vida la gente. Indicadores de sostenibilidad son también necesarios para evaluar si el bienestar y el progreso pueden perdurar en el tiempo.

67. Construyendo sobre los indicadores existentes, la OCDE está bien situada para tomar un papel líder en la aplicación de esta nueva agenda de medición y vincularla a las políticas públicas. Por decisión del propio Presidente Sarkozy, el seguimiento de la Comisión estará hospedado en la OCDE, lo cual también es un reconocimiento de nuestro papel en esta cuestión. Un número de nuestros países miembros considera que esta agenda es crucial para su estrategia de crecimiento futuro. Por lo tanto, seguiremos profundizando nuestro trabajo en este ámbito.

Una estrategia de lucha contra la corrupción: la OCDE como establecedora del estándar

68. Una estrategia anti corrupción integrada permitiría sinergias entre instrumentos de OECD, aumentando su coherencia y el fortalecimiento de su seguimiento. También podría reforzar y aumentar la visibilidad y el impacto de los trabajos de la OECD y los instrumentos para la lucha contra la corrupción, como fue el caso de nuestro trabajo en los impuestos.

69. La lucha contra la corrupción necesita un enfoque integral. La OCDE con su Convención de Anti-Bribery además de un host de otras herramientas y órganos, debería reforzar su papel en todos los aspectos relevantes de la corrupción, centrándose en la inmunidad, la prevención y la eliminación.

- En primer lugar, sobre la inmunidad: Los sistemas de gobierno deben ser resistentes a la corrupción. Los puntos fuertes de la OECD están en la simplificación administrativa, gestión financiera pública, sistemas de adquisición de gobierno electrónico, limpio, gestión de asistencia, los procedimientos de aprobación de la inversión, sistemas de servicio civil.
- Segundo, para la prevención: Nuestros programas de prevención en el gobierno y las corporaciones se refieren a los conflictos de intereses, la transparencia, la rendición de cuentas, auditoría, monitoreo de crédito, la fiscalidad, cabildeo, divulgación de activos, integridad del sector público, directrices para la eficacia de las empresas multinacionales y la ayuda a la exportación.
- Tercero, sobre eliminación: Somos reconocidos por la Convención contra el soborno extranjero. También hemos avanzado en nuevas áreas, con las últimas Recomendaciones sobre la lucha contra el soborno que emanan de la Convención. Ello incluye nuevas medidas para prevenir, detectar e investigar sobornos extranjeros tales como las

disposiciones para la lucha contra la facilitación de pequeños pagos, protección de denunciantes y mejorar la comunicación entre los funcionarios públicos y las autoridades responsables de la aplicación de la ley.

70. Por lo tanto, para poder hacer nuestro trabajo más visible y eficaz, propongo conectar y estructurar el trabajo que ya hacemos a través de un proyecto horizontal, incluyendo diferentes direcciones y los responsables políticos de alto nivel en los Centros de Gobierno. Una estrategia de este tipo podría conjugarse en un marco de políticas, la lucha contra la corrupción a lo largo de las líneas del marco de política para la inversión.

71. Este proyecto apoyará tanto la iniciativa de la Presidencia italiana del MCM de este año en cuanto a la ética, la transparencia y la integridad y la más reciente iniciativa de lucha contra la corrupción inspirada por los U.S. en el ámbito del G20.

72. Nuestro trabajo actual ya cubre muchos o la mayoría de los aspectos de estas seis prioridades sustantivas, pero todos ellos llaman para un enfoque más "holístico" o integrado y, por tanto, para mejorar la cooperación horizontal dentro de la organización. Un creciente número de desafíos de política es multidisciplinario por naturaleza. Por lo tanto, tenemos que mejorar de forma significativa nuestra capacidad para ejecutar proyectos horizontales. Una especie de "salto cualitativo" hacia una mayor coherencia. Esto tiene implicaciones de gestión, de presupuesto y de gobernanza. Debemos extraer lecciones de nuestras propias experiencias exitosas tales como la Respuesta Estratégica a la Crisis, la Estrategia de Empleo y la Estrategia de Innovación.

73. Si Ministros están de acuerdo en que tienen mérito, estos proyectos horizontales se discutiría en las comisiones competentes y dentro del programa de trabajo y el presupuesto. Mayor prioridad sobre estas cuestiones puede implicar encontrar áreas de prioridad disminución en otros, dependiendo de las consecuencias presupuestarias respectivas.

V. 50 Aniversario: celebrando las mejores prácticas

74. Por último, una de las principales características de trabajo del próximo año será la celebración de nuestro 50 Aniversario. Esto sin duda proporcionará una ocasión para comunicar y exhibir nuestros logros y contribuciones durante el último medio siglo. Más importante, es una oportunidad de oro para reflexionar sobre nuestra labor en curso y los desafíos futuros, el posicionamiento de la OCDE como un club de las mejores prácticas en la búsqueda de una economía mundial más fuerte, más limpia y más justa.

75. El aniversario se produce en un momento en que hay una comprensión creciente de la necesidad de fortalecer y profundizar la cooperación internacional. Partiendo de las

premisas expuestas para mejorar nuestra cobertura, fortalecer nuestra labor sustantiva sobre los desafíos emergentes y centrándose en la pertinencia y el impacto, necesitamos maximizar la oportunidad que ofrece el 50 º Aniversario en términos de comunicación nuestro valor agregado. También debemos situar la reflexión que rodea a nuestra celebración en el contexto de la constante rediseño de la gobernanza global, destacando cómo nuestra experiencia multidisciplinaria, el proceso de aprendizaje de pares y la experiencia en la identificación de las mejores prácticas pueden contribuir a los enfoques coherentes e integrados para enfrentar los desafíos globales más apremiantes.

76. Un enfoque integral para nuestra celebración de de nuestro 50 Aniversario, a partir de diciembre de 2010 hasta septiembre de 2011, abarcará una serie de eventos sustantivos y debates tanto en la sede de la OECD como externos. Eventos específicos en los países miembros de la OCDE, incluyendo el lanzamiento de algunas de nuestras publicaciones insignia, pueden acercarnos a los ciudadanos de esos países, particularmente en tiempos en que el diseño y/o la aplicación de las reformas están en marcha.

77. Estas acciones permitirán anclar el aniversario en un debate de fondo sobre el papel presente y futuro de la Organización. El MCM 2011, sin duda, será un hito importante para las conmemoraciones, coincidiendo con la Presidencia francesa del G20. También estamos preparando una publicación especial de aniversario destacando el trabajo de la OCDE y su papel en la mejora del funcionamiento de la economía mundial.

78. 50 Años de la OCDE implicarán la celebración del pasado, la reflexión sobre el presente y centrarse en el futuro sobre la base de una cooperación estrecha, el apoyo y el compromiso de los Estados miembros de la OCDE y un número creciente de no-miembros, entre ellos de una manera muy especial nuestros países de contratación mejorada. También será una oportunidad para dar un paso más en la facilitación de una relación más estrecha, más funcional entre la Secretaría, el Consejo y los Comités, para que todos coordinados contribuyamos a hacer un éxito de estas celebraciones. Juntos, tenemos que utilizar este hito único para definir el papel que queremos jugar en los próximos 50 años.