

Mi finca mi empresa: una estrategia de desarrollo rural / Colombia

Palabras clave: Planeación estratégica, Desarrollo rural, Desarrollo productivo, Sostenibilidad, Cooperación internacional, Financiamiento internacional

1. Área geográfica de impacto

Municipio de El Peñol, en la parte oriental del Departamento de Antioquia, República de Colombia.

2. Punto de partida

El municipio de El Peñol, y en especial sus sectores rurales, han sido afectados por las consecuencias del conflicto armado en Colombia: detrimentos en la producción, destrozo de los recursos naturales, migración a las ciudades y el envejecimiento del campo por la falta de oportunidades para los jóvenes son algunas de las problemáticas a las que se enfrenta el municipio. Estos factores contribuyen a agudizar los cordones de pobreza y la inequidad social entre los hombres y las mujeres.

En esta zona, además, los campesinos son minifundistas, realizando los labores con poca técnica, baja productividad y deteriorando los suelos de los cultivos. En respuesta a estas y otras necesidades, se ejecutó el proyecto “Mi Finca, Mi Empresa”, como uno de los objetivos del Plan de Desarrollo Municipal de El Peñol y en coherencia con los planes para el desarrollo rural establecidos a nivel departamental y nacional.

La estrategia municipal “Mi finca, mi empresa” busca mitigar los impactos negativos a los que se enfrenta el sector rural de El Peñol y mejorar la calidad de vida de los campesinos generándoles mejores ingresos y con un enfoque integral. La estrategia considera el arraigo cultural, la planificación, el intercambio de saberes, la seguridad alimentaria y nutricional, así como el respeto al medio ambiente, los principales ejes del desarrollo local.

3. Juego de actores

La Alcaldía de El Peñol es el ente ejecutor del proyecto. Los destinatarios son 30 familias del sector rural (150 beneficiarios directos) en situación de desplazamiento, de vulnerabilidad y de pobreza extrema.

Son socios las entidades financiadoras (Gobernación de Antioquia, CORNARE, Comunidad Andina). Igualmente, diversos actores participaron en la formación de capacidades de las familias beneficiarias: La Universidad de Antioquia y el Sistema Educativo Nacional de Aprendizaje (SENA) ofrecieron formación educativa, diversas entidades financieras (cooperativas) participaron en la formación financiera, y algunas empresas (central mayorista de Medellín, red de bio-comercio, alimentos cárnicos S.A) acompañaron a las familias en la comercialización de productos agrícolas. Finalmente, el Hospital San Juan de Dios, participó brindando atención de salud de los beneficiarios.

4. Tiempo de Ejecución

El proyecto se inició en el 2013, y tuvo una duración total de 17.5 meses.

5. Recursos financieros

Un mayor aportante de recursos financieros es la Municipalidad de El Peñol. Aportan económicamente la gobernación de Antioquia, y la Corporación Autónoma Regional Rionegro Nare (CORNARE). La estrategia recibió igualmente el apoyo económico de la Comunidad Andina, a través del proyecto “Apoyo a la cohesión económica y social en la Comunidad Andina- CESCAN II”.

6. Recursos humanos

El proyecto se gestiona a través de un Comité técnico y un Comité técnico- social. El primero se conforma por 7 representantes de las autoridades locales, la Secretaría de Planeación, la Oficina para la Atención a Víctimas del Conflicto, y representantes de los beneficiarios. El comité técnico-social está formado por 12 expertos de diferentes ámbitos a los que el proyecto concierne: desarrollo comunitario, producción agrícola, administración de empresas agropecuarias, medio ambiente, entre otros.

7. Actividades realizadas

- Se implementaron huertas caseras, 10 estanques piscícolas y un galpón con 15 aves de postura para el autoconsumo y la promoción de hábitos alimenticios saludables. Los excedentes de la producción se comercializaron en mercados campesinos locales.
- Se implementó el cultivo a de frijol, mora y tomate, trabajados y cosechados por las familias beneficiarias.
- A la par de la implementación de los sistemas productivos, se realizaron actividades de formación, intercambio de prácticas agrícolas y pecuarias exitosas y no exitosas, visitas técnicas, y retroalimentación entre las familias beneficiarias.
- Se introdujo cerdas y terneras reproductoras de alta genética con una superioridad nutricional, en tasa de crecimiento y en calidad de carne.
- Se realizaron intervenciones en las viviendas de los beneficiarios para mejorar las unidades sanitarias a través de pozos sépticos, y acompañamiento y capacitación en materia de saneamiento.
- Como fuente de energía alternativa, se construyeron biodigestores en 20 unidades familiares y se otorgó formación en manejo de energías alternativas y de sostenibilidad ambiental.

8. Logros y resultados

- Se han mejorado los ingresos de 30 familias a través de la implementación de proyectos productivos (cosecha y animales para la reproducción y cría), impactando positivamente su organización familiar y productiva.
- Se mejoraron las capacidades y técnicas agrícolas, pecuarias y ambientales de 30 familias.
- Las familias reconocen la importancia de la seguridad alimentaria y la nutrición en su desarrollo integral.
- Se ha consolidado una cultura de protección a la salud en las prácticas agropecuarias.
- Se mejoró la cultura de convivencia con el entorno, el cuidado de las aguas, el uso de plaguicidas de baja toxicidad, y el uso de energías alternativas.
- Se creó la corporación “mi finca mi empresa”.

9. Factores decisivos del éxito

- El enfoque de **desarrollo integral**, que contempla la sostenibilidad, rentabilidad, el empoderamiento individual, familiar y comunitario, en armonía con el medio ambiente.
- La **cualificación y tecnificación del capital humano**, en su mayoría campesinos minifundistas que trabajaban con poca técnica. La formación y el fortalecimiento de habilidades en las prácticas agrícolas, en la comercialización y en las formas organizativas contribuyen al mejoramiento de la sostenibilidad de los sistemas productivos.

10. Efectos de red

El proyecto se ha afianzado en el ente territorial como un proyecto bandera de la Alcaldía, consiguiendo la voluntad política y el consenso entre los actores locales para continuar con el acompañamiento y seguimiento del proyecto. Para garantizar la sostenibilidad y mantener el proyecto en el tiempo, ha sido conformada y legalmente constituida, la Corporación 'Mi Finca Mi Empresa'.

11. Contactos

Norbey Garcia Angel, Director de Desarrollo Social, Alcaldía del Peñol
norbey100@hotmail.com / mifincamiempresa@gmail.com
<http://www.mifincamiempresa.com/>